

## FABIOLA MAUREIRA CARRASCO

### ANTECEDENTES GENERALES

---

- Symposium for Entrepreneurship Educators, Babson Academy for the Advancement of Global Entrepreneurial Learning–Banco de Chile, 2019.
- Diplomado en Docencia Universitaria, Universidad de Concepción, Chile, 2017.
- Doctor en Ergonomía, Conservatoire nationale des arts et métiers, París, Francia, 2015.
- Magister en Comportamiento y Desarrollo Organizacional, Universidad Diego Portales, Santiago, Chile, 2004.
- Diplomado en Psicología Organizacional, Descouvieres y Asociados, IRADE, Concepción, Chile. 1998.
- Psicóloga, Universidad de Concepción, Concepción, Chile. 1990.

### PRINCIPALES ACTIVIDADES DOCENTES

---

- Profesor Asistente Departamento de Ergonomía, Universidad de Concepción. Experiencia docente en cursos de pregrado para carreras de la salud, ingenierías y educación, así como en cursos de postgrado en temas de Ergonomía cognitiva, carga mental, estrés laboral y Ergonomía de sistemas, para asignaturas de Magíster y Diplomado en Ergonomía, módulos de Diploma de Ergonomía para fiscalizadores del MINSAL y en otros cursos de ergonomía impartidos por el Departamento. Participación como docente en el programa de Doctorado en Ciencias de la enfermería de la Facultad de Medicina de la universidad de Concepción, en el Magister en Gestión Integrada, del Centro de Ciencias Ambientales (EULA-UdeC), en el Magister de Educación Física y en el Magister en Psicología de la misma Casa de Estudios. Colabora además en el diplomado en Ergonomía de la Universidad de Atacama. Mayo 1994 – Actualidad.
- Docente del departamento de Psicología de la Universidad de Concepción. Encargada de las asignaturas de Psicología general, Psicología del desarrollo, Psicología de la personalidad, Comunicación interpersonal, Psicología del trabajo, Reclutamiento y selección de personal. Marzo 1991 -1999.
- Profesor Part-time del departamento de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-bío, Concepción, Chile. Docente a cargo de las asignaturas de Psicología social y Comportamiento organizacional. Marzo 1992 – 1999.

### INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS

- Desarrollo investigación aplicada, para el Departamento de Ergonomía, en diferentes rubros productivos y de servicios, con un activo trabajo en terreno para la observación y registro de los datos en terreno, desde 1994 a la fecha, relacionados con:
- Investigaciones sobre los perfiles psicológicos, condiciones de trabajo y su impacto en los trabajadores del sector forestal, en faenas de explotación, manejo silvícola e incendios forestales.

- Intervenciones ergonómicas, con énfasis en el análisis de las exigencias mentales de los trabajos, estrés profesional y factores de riesgo psicosocial en trabajadores que pertenecen a sectores de producción, tales como pesqueras, minería, industria pesquera, así como en el sector del comercio.
- Desarrollo de competencias de los trabajadores en situación de trabajo, en el tema de aprendizaje informal en las organizaciones, especialmente adaptadas a trabajadores que pertenecen a entornos de trabajo, dinámicos y riesgosos como es el caso de la gestión de incendios forestales.
- Diseño de perfiles del personal que participa en el combate de incendios forestales.
- Desarrollo del capital humano en las organizaciones relacionadas con el combate de incendios forestales y la fiabilidad de los sistemas.
- Diseño de entornos de trabajo dinámicos complejos: análisis e implementación de configuraciones espacio funcionales en centrales de incendios forestales.
- Responsable del proceso de evaluación psicológica del Departamento de Ergonomía para personal que combate incendios forestales. Esta labor implica la elaboración de la metodología de trabajo, material y herramientas para la organización del proceso de formación, supervisión, revisión y control del trabajo en terreno del equipo de psicólogos que realizan cada año el proceso de selección de las brigadas de que combaten incendios forestales. 2000 – a la fecha.
- Coordinadora del proyecto FNDR/BIP 201229396: « Condiciones de trabajo y productividad de la mano de obra femenina de la Región de Biobío ». Agosto 1998 – 1999.
- Investigadora principal del proyecto FONDEF D9911072. «Aplicaciones ergonómicas para la eficacia operacional de los incendios forestales» Diciembre 1999 - Marzo 2002.
- Investigador principal en un estudio solicitado por la OIT denominado : « Diagnóstico ergonómico de la industria de la pesca en la región de y Los Lagos ». En una segunda etapa, desarrollo de un taller y diseño de cartillas de difusión relacionado con la «Transferencia de nociones ergonómicas para la industria del salmón». Agosto 2001 - Diciembre 2003.
- Investigador en un estudio solicitado por CODELCO, denominado: «El rol de la ergonomía en el ciclo inversional de proyectos ». Enero – Julio 2004.
- Investigador en el proyecto DIUC 204 033 098-1.0 « Estudio ergonómico del personal administrativo que desarrolla labores sedentarias en la Universidad de Concepción ». Mayo 2005 – 2008.
- Proyecto de intervención ergonómica en un puesto del operador de pantallas en el área de Chancado primario en CODELCO, división El Teniente, Rancagua. Julio 2006.
- Diagnóstico ergonómico de puestos de trabajo riesgosos, desde el punto de vista de los trastornos músculo-esqueléticos (TMS), solicitado por CODELCO, División El Teniente, Rancagua. Agosto – Diciembre 2007.
- Investigador principal en una intervención ergonómica en la oficina de la división de evaluación y control de proyectos inversionales, CODELCO, división El Teniente, Rancagua. Junio 2008 – 2009.
- Investigador principal en un estudio orientado a identificar las estrategias formales e informales movilizadas por el equipo de trabajo para el desarrollo de competencias en situación de trabajo en un centro de control y coordinación de incendios forestales, en Concepción, CHILE. (Investigación relacionada con el proyecto de tesis de doctorado). Diciembre 2009 – 2015.

- Diseño de plataforma interactiva para apoyar la docencia de las distintas carreras de la Universidad de Concepción que cursan la asignatura de Ergonomía. Dirección de Docencia. Universidad de Concepción. Rol : Co-investigador, 2015 – 2017.
- Estudio de Ergonomía participativa en Empresas Arauco Nueva Aldea y Constitución. Rol : Co-investigador, 2015- 2017.
- Proyecto N° BB 31060632 sobre Mejoras condiciones ergonómicas ambientales, Ingeniería Básica y de detalles para rediseño en salas TDC, ENAP, Refinería Biobío, Chile. Rol: Co-investigador. Septiembre a Diciembre 2016
- Proyecto de Iniciación titulado “Caracterización Ergonómica de las aulas de clases teóricas de la Universidad de Concepción”, Universidad de Concepción. Rol: Co-investigador, 2016 – 2018
- Asesoría como agente mediador técnico en el proceso de revisión y sistematización de las propuestas presentadas en las Jornadas de Trabajo de la comisión Nacional MINSAL para el reglamento de atención de salud con pertinencia cultural. Santiago, Chile. Febrero - Abril 2017
- Adjudicación proyecto PREFALC entre el Conservatoire nationale des arts et métiers (Cnam) de París, Francia, la Université Fédérale d’Itajubá de Minas Gerais, Brasil y la Unidad de Ergonomía de la nuestra Casa de Estudios en el marco de un intercambio de colaboración académica entre el Cnam y la Unidad de Ergonomía, Universidad de Concepción. Julio 2017 –Julio 2019.
- Proyecto de asistencia técnica solicitado por la Corporación Nacional Forestal (CONAF) sobre consideraciones ergonómicas para el diseño de una central de despacho de incendios forestales. Junio – Agosto, 2019
- Proyecto SUSESO: Factores determinantes, humanos y organizacionales, que explican la generación de los accidentes con consecuencia de amputación, desde una mirada ergonómica sistémica. Septiembre 2020 a la fecha
- Proyecto de asistencia técnica suscrito entre el Instituto de Investigaciones Tecnológicas (IIT) de la Universidad de Concepción y la subgerencia de Protección Forestal de CMPC, denominado “Fortalecimiento de la gestión de la prevención y gestión de incendios, Etapa 1: rediseño sistema socio-técnico central de incendios” (OT: 2021-039-11). Marzo 2021 a la fecha.

## PUBLICACIONES

---

1. Apud, E., Gutiérrez, M. Lagos, S. y Maureira, F. (1997). “Campamentos y alimentación para trabajadores forestales”. Universidad de Concepción, Fundación Chile, Concepción, 70 Págs.
2. Apud, E., Gutiérrez, M., Lagos, S., Maureira, F., Meyer, F. y Espinoza, J. (1999). « Manual de ergonomía forestal ». Universidad de Concepción, Fundación Chile. Concepción, 493 Pags.
3. Apud, E., Gutiérrez, M., Maureira, F., Lagos, S., Meyer, F. Chiang, M. (2002). « Guía para la evaluación de trabajo pesado con especial referencia a sobrecarga física y ambiental”.. Editor Depto. Publicaciones Universidad de Concepción. Pags. 188, Diciembre, Registro propiedad intelectual 129.918.
4. Apud, E., Meyer, F. y Maureira, F. (2002). “Ergonomía en el Combate de Incendios Forestales”. Proyecto FONDEF D99I/1072. Editores Universidad de Concepción y Gobierno de Chile, CONY CIT/FONDEF. Reg. Propiedad Intelectual N°128.264; Concepción.
5. Apud, E., Lagos, S., Maureira, F., (2003) “Estudio ergonómico en plantas salmoneras de la región”, Editorial: LOM Ediciones Ltda., Santiago, pp. 132.
6. Apud, E. Meyer, F. Espinoza, J. Oñate, E. Freire, J. Maureira, F. (2015) “Ergonomics and labour in forestry”. En Tropical Forestry Handbook. Eds. L. Pancel and M. Kohl. Editorial Springer Verlag, pp. 3213 – 3307, 2015.

7. Maureira, F. (2015), Favoriser la construction d'un collectif apprenant : les conditions organisationnelles du développement des compétences d'un collectif éphémère. Thèse de Doctorat en Ergonomie, Conservatoire nationale des arts et métiers, Paris, France. <https://www.theses.fr/2015CNAM1018>
8. Meyer, F., Maureira, F. & Tricallotis, M. Trabajo por turnos nocturnos: aspectos a tener en cuenta. Revista Contratistas Forestales, Diciembre, 2017.
9. Alarcon, J. & Maureira, F. (2018). Proposal of a Methodological Model for the Design of a Complex Dynamic Working Environment in the Forestry Sector, to Generate an Emotionally Light Habitat: in Volume VII: Ergonomics in Design, Design for All, Activity Theories for Work Analysis and Design, Affective Design. DOI: 10.1007/978-3-319-96071-5\_221/In book: Proceedings of the 20th Congress of the International Ergonomics Association (IEA 2018), Publisher: Springer, pp.2119-2127.
10. Maureira, F. ; Benchekroun, T-H. & Falzon, P. (2018) Worker's Management and Skills Development in a Temporary Team: Volume IV: Organizational Design and Management (ODAM), Professional Affairs, Forensic. DOI: 10.1007/978-3-319-96080-7\_49 / In book: Proceedings of the 20th Congress of the International Ergonomics Association (IEA 2018), pp.413-421
11. Maureira, F.; Meyer, F. & Espinoza, J. (2018) Methodologies and Observation Tools in the Practical Exercise of Research-Intervention in Ergonomics. Impressions from Chile: Volume VII: Ergonomics in Design, Design for All, Activity Theories for Work Analysis and Design, Affective Design. DOI: 10.1007/978-3-319-96071-5\_185 / In book: Proceedings of the 20th Congress of the International Ergonomics Association (IEA 2018), pp.1789-1797
12. Freire, J.; Apud, E.; Meyer, F.; Espinoza, J.; Oñate, E. & Maureira, F. (2018) Anthropometric Characteristics of Chilean University Students and Their Relation with the Dimensions of the Furniture of the Lecture Rooms: Volume IX: Aging, Gender and Work, Anthropometry, Ergonomics for Children and Educational Environments. DOI: 10.1007/978-3-319-96065-4\_64 / In book: Proceedings of the 20th Congress of the International Ergonomics Association (IEA 2018), pp.602-611.
13. Maureira, F., Benchekroun, T. H., Falzon, P., & Apud, E. (2019). Acceptabilité du risque par le recours à des novices pour des activités à haute responsabilité: contribution de l'ergonomie à la gestion de feux de forêt au Chili. In CERISC -ENSOSP (Ed.), L'acceptabilité des risques: un approche disciplinaire (Vol. 1, pp. 52-67). Aix-en-Provence, FRANCE: Les presses de l'ENSOSP.

## OTROS ANTECEDENTES RELEVANTES

---

- Consultora externa independiente en el ámbito de la psicología organizacional. Asistencia profesional a diversas empresas, focalizada en el reclutamiento de personal, cursos de formación, desarrollo profesional y otras labores de consultoría a industrias. 1991 – 2009.